

Engager les managers Faire grandir les collaborateurs




impact_{by}

Vous accompagner vers l'efficience

Pourquoi *impact* by



Recruter et fidéliser des collaborateurs épanouis

- Stratégie marketing RH
- Techniques de recrutement
- Conduite des entretiens d'embauche
- Politiques de rémunération
- Conservation des savoir-faire



Engager et responsabiliser vos équipes

- Leadership et assertivité
- Conduite des entretiens
- Développement des collaborateurs
- Environnement motivant et respectueux



Maximiser la performance de votre entreprise

- Valeur ajoutée
- Coûts cachés
- Organisation
- Gestion du temps et des priorités
- Transformation



Quel impact *by*



Managers

- Engagement
- Plans d'actions efficaces
- Résultats visibles
- Gestion des écarts



Collaborateurs

- Autonomie
- Polyvalence
- Atteinte des objectifs
- Equipes responsables et épanouies



Entreprises

- Attractivité renforcée
- Compétitivité
- Amélioration des résultats
- Esprit d'équipe



Témoignages clients



Alexandra Pinaud
Responsable RH Braincube

En fort développement, Braincube voulait instaurer une véritable **culture managériale**. Le BEEER apporté par Pierre (Bienveillance, Exemplarité, Exigence, Empathie et Respect) est devenu notre référence.

J'ai également mis en place un **Comité RH** qui m'a permis de construire un lien fort et privilégié avec les managers, en restant proche des équipes et de la réalité opérationnelle.

Nous avons aujourd'hui **un langage commun** qui nous permet de partager difficultés comme succès, avec **un impact fort sur la performance globale**.



François Peyroux
Conseiller de développement
Interprofession du Saint-Nectaire

La filière SAINT-NECTAIRE fait face à un enjeu majeur, le renouvellement de ses générations.

Rechercher de nouveaux collaborateurs est donc un axe de travail fondamental pour assurer le développement de notre AOP fromagère. C'est pourquoi, IMPACT by nous a aidé à construire **une démarche adaptée, des processus efficaces et durables**.

Aujourd'hui, après un temps de formation qui nous a permis de monter en compétences, l'Interprofession du Saint-Nectaire accompagne ses adhérents dans le recrutement et le management et a pour objectif d'anticiper les besoins en RH pour **construire un avenir plus serein**.



Un regard éclairé, exigeant et bienveillant



Mathieu ROUGIÉ

Expertise : Management de proximité, amélioration continue

Parcours : Responsable Qualité, Méthode, Production, Contrôle de Gestion dans la plasturgie



Pierre BORDES

Expertise : Management Direction, Lean management

Parcours : Direction et démarrage d'unités de production, dans les secteurs recherche et pharmaceutique



Pierre ROUGIÉ

Expertise : Ressources Humaines, Management Direction

Parcours : Directions Achat, Rh, production, dans les secteur recherche et pharmaceutique